



**CITTA' DI
BASSANO DEL GRAPPA**
Medaglia d'Oro al Valor Militare

Servizi di Staff

COMUNE DI BASSANO DEL GRAPPA PROTOCOLLO GENERALE	I
N. 0085869	data 20/12/2017
	

Al sig.
Presidente del Collegio dei Revisori
del Conto
Sede

Oggetto: Relazione illustrativa e tecnico finanziaria sulla costituzione del Fondo per la contrattazione decentrata del personale del comparto ex art. 15 del CCNL dell'1.4.1999 per l'anno 2017, e sulla Preintesa di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo personale del comparto, sull'utilizzo delle risorse per la contrattazione decentrata per l'anno 2017 e per la modifica dell'art. 4, c. 4 del CCDI 23.12.2015 "Completamente ed integrazione dei criteri per la progressione economica all'interno della categoria" per l'anno 2018 - articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001

Premessa

L'Amministrazione comunale intende procedere alla costituzione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività del personale del comparto per l'anno 2017.

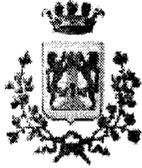
Nel contempo ha dato corso al percorso negoziale nell'ambito dei modelli di relazione sindacale, in modo da raggiungere un accordo con le rappresentanze dei lavoratori sull'utilizzo delle relative risorse. Il testo di CCDI su cui è stato raggiunto l'accordo, oggetto della preintesa stipulata il 14.12.2017, consta di due soli articoli:

1. il primo ha un contenuto confermativo che l'attività di gestione e quindi l'utilizzo delle risorse per la contrattazione decentrata che ne è conseguito per il 2017 rispettano i criteri stabiliti con il CCDI stipulato il 23.12.2015;
2. il secondo apporta una modifica al CCDI 23.12.2015, consentendo un maggiore spazio per le progressioni orizzontali con decorrenza 1.1.2018, alla luce dell'andamento dei processi occupazionali e al conseguente aumento delle disponibilità di risorse all'interno del Fondo per l'incentivazione del personale rimasto in servizio;

Infine, una dichiarazione congiunta delle parti amplia lo spazio dell'area delle posizioni organizzative/alta professionalità.

Ciò premesso, la bozza di Fondo per le risorse decentrate 2017 e la preintesa di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, sono corredate dalle Relazioni Illustrativa e Tecnico Finanziaria, ai sensi degli artt. 40 e 40bis del D.Lgs 30/03/2001, n. 165, redatte secondo gli schemi adottati dalla Ragioneria Generale dello Stato con la Circolare 25 del 19/07/2012, per i prescritti controlli e certificazioni.

Trattandosi di costituzione del Fondo in anticipo rispetto alla conclusione dell'anno considerato, essa non può che essere provvisoria in quanto non si è ancora compiuto il ciclo della spesa relativo all'anno corrente (2017). Pertanto eventuali risparmi e voci di incremento connesse alle vicende della gestione dell'anno in corso verranno inseriti in incremento solo in sede di quantificazione definitiva del Fondo 2017, ad esercizio concluso.



**CITTA' DI
BASSANO DEL GRAPPA**
Medaglia d'Oro al Valor Militare

Relazione illustrativa

Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		14.12.2017
Periodo temporale di vigenza		Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo si riferisce al periodo 2017, con una modifica del CCDI relativa all'anno 2018. Rimane salvo il principio di ultrattività del contratto collettivo, per cui è prevista la sua vigenza anche oltre l'ambito temporale previsto, fino a che le parti non lo sostituiscano con una diversa regolamentazione negoziale.
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Antonello Accadia, Presidente – Segretario Generale Parte Sindacale (ruoli/qualifiche ricoperti): RSU FP CGIL CISL FPS UIL FPL CSA REGIONI E AUTONOMIE LOCALI
Soggetti destinatari		Personale dipendente non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		L'atto regola l'utilizzo delle risorse per la contrattazione decentrata per il 2017, svolgendo così la propria funzione integrativa. Modifica parzialmente le progressioni orizzontali per il 2018. Disciplina l'utilizzo delle risorse del Fondo per il personale non dirigente, destinato alla retribuzione accessoria e alla produttività, secondo la disciplina dell'art. 31, commi 2 e 3 CCNL 22.01.2004, e successive integrazioni.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi di contratto decentrato è trasmessa all'Organo di controllo interno per la prevista certificazione.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione, adottato con delibera di Giunta Comunale G. C. n. 72 del 28/03/2017.
		Il Piano triennale di prevenzione della corruzione 2017-2019 e il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità sono stati adottati con delibera di Giunta Comunale n. 21 del 31.01.2017.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 e s.m.i.



**CITTA' DI
BASSANO DEL GRAPPA**
Medaglia d'Oro al Valor Militare

		Con delibera n. 339 del 20.12.2016 è stato approvato il Referto finale di gestione anno 2015; con deliberazione n. 357 del 27 dicembre 2016, "Monitoraggio intermedio obiettivi – Report del Controllo di gestione – Anno 2016"; con deliberazione n. 166 del 20 giugno 2017, "Monitoraggio finale obiettivi – Anno 2016" e "La valutazione del personale dipendente non dirigente. Relazione della performance individuale – Anni 2015 e 2016";
Eventuali osservazioni		

Modulo II - Illustrazione dell'articolato del contratto

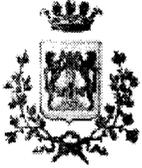
a. Illustrazione di quanto disposto dal contratto e dei risultati attesi dal contratto (con riferimento agli strumenti di programmazione gestionale)

Articolo	Illustrazione di quanto disposto dal contratto	Illustrazione dei risultati attesi dal contratto (con riferimento agli strumenti di programmazione gestionale)
Premessa (non avente carattere contrattuale)	Vengono richiamati gli atti presupposti, ovvero il CCDI 23.12.2015 e gli elementi di fatto che hanno dato luogo all'accordo.	Chiarisce la presenza degli atti e dei fatti che stanno alla base della presente regolamentazione.
Articolo 1	Riguarda i criteri di spesa del Fondo per l'anno 2017.	Chiarisce che l'attività di spesa per il 2017 è stata in linea con quanto stipulato a monte, con il CCDI 23.12.2015. La definizione di nuove regole decentrate ha avuto l'effetto di supportare e facilitare sia l'attività di gestione, sia le relazioni sindacali, nell'anno di riferimento.
Articolo 2	Vengono apportate modifiche all'accordo 23.12.2015, nel senso di aumentare il numero di progressioni orizzontali già previste.	Il significativo calo del personale in servizio nel 2017 comporta una maggior disponibilità di risorse del Fondo, che le parti decidono di destinare all'istituto delle progressioni economiche a favore del personale rimasto in servizio.
Dichiarazione congiunta	Le parti sono d'accordo che potrà aumentare la spesa per posizioni organizzative/alta professionalità.	La responsabilizzazione di figure direttive potrà supportare, ancor più che in passato, la dirigenza al conseguimento degli obiettivi gestionali assegnati.

b. Quadro di sintesi sulle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo

Con riferimento ai singoli articoli:

1. le parti convengono che l'accordo triennale è stato rispettato nell'attività gestionale e quindi nei suoi riflessi sulla spesa delle risorse del Fondo per il salario accessorio del personale dipendente;



**CITTA' DI
BASSANO DEL GRAPPA**
Medaglia d'Oro al Valor Militare

2. l'istituto delle progressioni orizzontali per il 2018, già compiutamente normato dal CCDI, è oggetto di incremento di spesa, reso possibile dal prodursi di economie per effetto della cessazione di personale dipendente nel corso del 2017, che come tale determina una minor spesa proprio per progressioni orizzontali; nella logica dell'accordo, vi è una volontà di riconoscere maggior spazio a questo istituto premiale per il personale rimasto in servizio, in un contesto di riduzione degli organici.
3. La spesa per posizioni organizzative è correlata a una responsabilizzazione dei quadri intermedi, a supporto dell'attività di gestione per processi e con una accentuazione della logica per risultati.

c. Effetti abrogativi impliciti

Non vi sono effetti abrogativi impliciti.

d. illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;

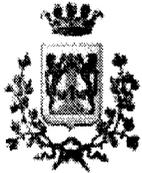
L'istituto delle progressioni orizzontali è strettamente raccordato con il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione (SMV), approvazione con delibera di Giunta Comunale n. 360/2016. I nuovi metodi di valutazione della performance si rifanno ancor più direttamente ai principi affermatasi nell'ordinamento, sul piano della misurazione e della stretta correlazione fra il contributo individuale e collettivo reso e gli istituti retributivi.

e. illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);

Fermo quanto riportato al paragrafo precedente, con specifico riguardo alle progressioni orizzontali la selettività si realizza attraverso lo stretto legame fra valutazione individuale, come disciplinata dal SMV in vigore dal 2016, incentivazione alla presenza attiva (tesa a scoraggiare nei dipendenti atteggiamenti opportunistici nell'esercizio dei diritti d'assenza, pur riconosciuti nel pieno rispetto delle norme), e un rinnovato ruolo della formazione come incremento del livello di professionalità. Criteri, regole e condizioni sono stabiliti in anticipo rispetto al periodo di riferimento delle progressioni.

f. illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

La qualità delle norme dei due strumenti regolativi (CCDI e SMV) e il loro stretto collegamento costituiscono un'occasione innovativa e per certi versi straordinaria di affermazione di valori organizzativi e di funzionalizzazione degli istituti retributivi alla performance e alla cura degli interessi pubblici affidati dalla legge al Comune, declinati nelle strategie e nelle azioni previste dagli strumenti di pianificazione generale e programmazione esecutiva dell'Amministrazione. Le progressioni orizzontali, incrementate in misura compatibile con il mantenimento dell'equilibrio fra le diverse voci di spesa del Fondo, costituiscono una delle voci maggiormente significative fra gli istituti premiali.



**CITTA' DI
BASSANO DEL GRAPPA**
Medaglia d'Oro al Valor Militare

Relazione tecnico finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

a. Risorse storiche consolidate

<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	834.829,05
art. 14, comma 4, ccnl 1.4.99 - risparmi straordinario	2.921,08
art.15, comma 1, lettera a) ccnl 1.4.99 - importi art. 31, comma 2, lett. b), c), d) ed e) del ccnl 6.7.95	576.700,22
art.15, comma 1, lettera b) ccnl 1.4.99 - risorse aggiuntive art. 32 CCNL 6-7-95	78.909,97
art.15, comma 1, lettera c) ccnl 1.4.99 - risparmi di gestione	0,00
art.15, comma 1, lettera f) ccnl 1.4.99 - risp. Art. 2, c. 3. D.Lgs. 29/93	0,00
art.15, comma 1, lettera g) ccnl 1.4.99 - ex L.E.D.	46.453,75
art.15, comma 1, lettera h) ccnl 1.4.99 - Ind. direz. e staff	16.268,39
art.15, comma 1, lettera j) ccnl 1.4.99 - 0,52% monte salari 1997	30.118,73
art.15, comma 1, lettera l) ccnl 1.4.99 - trasferimenti	0,00
art. 4, comma 1 del ccnl 5.10.01 - aumento 1,1% su massa salariale 1999	68.107,29
art. 4, comma 2 del ccnl 5.10.01 - R.I.A. cessati da 1.1.2000 (al 31.12.2003)	15.349,62

Le voci di finanziamento del Fondo, per la parte consolidata all'anno 2003, sono per la quasi totalità valori consolidati e storicizzati, già presenti negli stessi importi nei Fondi degli anni precedenti, e quindi riportati immutati, come previsto dalla Contrattazione, di anno in anno. Sono confermate quindi le considerazioni contenute nella Relazione sul Fondo dell'anno precedente.

b. Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccni/Ccrl/Ccpl

Le voci di finanziamento del Fondo, previste dai singoli CCNL che hanno autorizzato incrementi delle risorse stabili del Fondo, corrispondono a quelle già inserite negli anni precedenti e sono sotto riportate:

<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	91.675,47
art. 32, comma 1, ccnl 22.1.04 - aumento 0,62% su massa salariale 2001	43.060,02
art. 32, comma 2, ccnl 22.1.04 - aumento 0,50% su massa salariale 2001	34.725,32
art. 32, comma 7, ccnl 22.1.04 - aumento 0,20% su massa salariale 2001 per alte professionalità	13.890,13
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	37.367,69
art.4, comma 1, ccnl 9.5.2006 - aumento 0,50% su massa salariale 2003	37.367,69
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	42.328,88
art.8, comma 2, ccnl 11.04.2008 - aumento 0,60% su massa salariale 2005	42.328,88

Come previsto dalla Contrattazione, la misura dell'incremento di ciascuna di queste voci, in quanto risorsa fissa avente carattere di certezza e stabilità, resta confermata negli anni successivi e al contempo non subisce, in via ordinaria, ulteriori variazioni in aumento.

c. Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Le voci di finanziamento del Fondo, previste dai singoli CCNL che hanno autorizzato incrementi delle risorse stabili del Fondo, corrispondono a quelle già inserite negli anni precedenti e sono sotto riportate:



**CITTA' DI
BASSANO DEL GRAPPA**
Medaglia d'Oro al Valor Militare

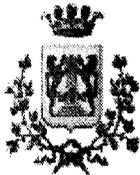
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 DLGS 165/2001	0,00
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 e 1 CCNL08-09)	39.909,19
dichiarazione congiunta n. 14 cc/2004 - aumento importi progressioni orizzontali	13.764,11
dichiarazione congiunta n. 14 cc/2006 - aumento importi progressioni orizzontali	10.192,58
ccnl 2006/2007 - aumento importi progressioni orizzontali	10.227,10
ccnl 2008/2009 - aumento importi progressioni orizzontali	5.725,40
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	0,00
INCREM PER PROC DEC.TO TRASF FUNZ (ART15 C1 L.L CCNL 98-01)	0,00
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	9.681,00
art. 15, comma 5, ccnl 1.4.99 - nuove assunzioni	9.681,00
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	63.115,33
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	0,00

Richiamato anche a quanto riportato sopra in materia di Retribuzione Individuale di Anzianità, la voce RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01) subisce un incremento rispetto all'anno precedente per effetto delle quote annue di R.I.A. in godimento al personale cessato; data la variabilità delle date di decorrenza per i dipendenti di cui è prevista la cessazione nel corso del 2017, i ratei mensili da questi non goduti verranno eventualmente rivisti a consuntivo del Fondo 2017.

Sezione II - Risorse variabili

Si tratta di poste che, non avendo carattere di certezza e stabilità nel tempo, non possono essere consolidate e debbono essere espressamente quantificate in occasione della costituzione del Fondo di ciascun anno.

Risorse variabili	
Poste variabili sottoposte al limite	
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997)	0,00
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	0,00
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01) (**)	0,00
Cec/Scec	0,00
Condoni	0,00
Indennità ordine pubblico	0,00
INTEGR. FONDO CCIAA IN EQ. FIN. (ART.15 C.1 L. N CCNL 98-01)	0,00
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	0,00
progetti ex art. 15, c. 5	0,00
progetto matrimoni	0,00
altri	0,00
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	69.504,52
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	0,00
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 113, D.LGS. 50/2016)	0,00
Totale variabili sottoposte	69.504,52
Poste variabili non sottoposte al limite	
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	0,00
art.15, comma 1, lettera d) ccnl 1.4.99 - convenzioni/contributi (0,35%)	0,00
servizi per conto di terzi	0,00



CITTA' DI
BASSANO DEL GRAPPA
Medaglia d'Oro al Valor Militare

QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	0,00
Progettazione/pianificazione urbanistica	0,00
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01) (**)	0,00
ISTAT	0,00
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART. 14 C. 1 CCNL 98-01)	3.855,96
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	0,00
ALTRE RISORSE VARIABILI	0,00
vari	0,00
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	3.345,78
accant. CCNL 22.01.04 art. 32, c.7	3.345,78
somme non utilizzate ad altro titolo	0,00
<i>Totale variabili non sottoposte</i>	7.201,74
<i>SubTotale risorse variabili</i>	76.706,26

INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 113, D.LGS. 50/2016) sono incluse nel Fondo in funzione degli importi inseriti nei quadri economici dei lavori, servizi e forniture approvati durante l'anno, che rispondano ai requisiti previsti dalla norma. Nella parte di utilizzo sono esposte voci per pari importo. Trattandosi di costituzione del Fondo in anticipo rispetto alla conclusione dell'anno considerato, provvisoriamente sono indicati valori pari a zero e verranno inseriti in incremento solo in sede di quantificazione definitiva del Fondo, ad esercizio 2017 concluso.

Va sottolineato che le poste QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06), REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97), SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01) sono incluse nel Fondo secondo il criterio di cassa, in funzione quindi dell'importo complessivamente pagato nell'anno, e quindi puntualmente rendicontate a consuntivo. Nella parte di utilizzo sono esposte voci per pari importo. Trattandosi di costituzione del Fondo in anticipo rispetto alla conclusione dell'anno considerato, provvisoriamente sono indicati valori pari a zero e verranno inseriti in incremento solo in sede di quantificazione definitiva del Fondo 2017.

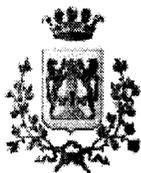
Quanto alla voce RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART. 14 C. 1 CCNL 98-01), risorse ex art. 15, comma 1, lettera m) CCNL 01/04/1999, è riportato il risparmio sul budget annuale dell'anno precedente per lavoro straordinario.

Degna di una nota è anche l'INTEGRAZIONE 1,2% del Monte Salari del 1997 (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01), per l'importo di 69.504,52 euro. A tal proposito, la Giunta Comunale in sede di costituzione del Fondo 2017 conferma espressamente l'inserimento di tali somme con destinazione vincolata ai progetti di produttività previsti fra l'altro nel Documento Unico di Programmazione, dettagliati nel Piano Esecutivo di Gestione, che assume la valenza di Piano della Performance e strumento di pianificazione di obiettivi e attività assegnati prioritariamente a Servizi e Unità Operative. Tale somma costituisce un incremento del budget dedicato a tali finalità, e verrà riconosciuta ai dipendenti, in funzione dei risultati accertati dal sistema di misurazione e valutazione, tramite l'istituto dei compensi per produttività ex art. 17, c. 2, lett. a) del CCNL 01.04.1999. A questo proposito si è già espresso in senso favorevole il Nucleo di Valutazione con verbale n. 1 del 10.04.2017.

Infine, la voce SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE. L'art. 32, c.7 CCNL 22.01.04, prevede una posta di finanziamento del Fondo, con destinazione vincolata al finanziamento delle posizioni di Alta Professionalità. In applicazione della norma contrattuale e degli orientamenti ARAN in materia, la quota che non sia stata integralmente utilizzata nell'anno precedente viene riportata in incremento nel Fondo dell'anno successivo. Corrisponde nell'importo alla voce ACCANT. ART. 32 C. 7 CCNL 02-05 (ALTE PROFESS.) del Fondo 2016.

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

La quantificazione del Fondo per la contrattazione integrativa data dalla somma delle poste di cui ai punti precedenti (Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità + Risorse variabili) costituisce una



CITTA' DI
BASSANO DEL GRAPPA
Medaglia d'Oro al Valor Militare

esposizione di natura tendenziale rispetto alla quale operare alcune rettifiche in riduzione. Esse, nel concreto, erano dettate per:

a. rispetto di specifiche previsioni normative: DEC FONDO/PARTE FISSA. LIMITE 2016 (ART.23, C. 2 D.Lgs.75/2017), contenimento al di sotto del limite del 2016; DEC FONDO/PARTE FISSA RIPORTO RIDUZ. 2011/2014 (ART.9 C2BIS L.122/10): inoltre, a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio non conoscono più il limite del 2010, e sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo, ovvero nell'annualità 2014. Tale riduzione viene stabilizzata ai sensi dell'art 9, c. 2 bis come modificato dall'art. 1, c. 456, L. 147/2003.

b. recupero entro la tornata contrattuale successiva di somme erogate in violazione dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge ai sensi e per gli effetti dell'articolo 40 comma 3-quinquies del Decreto Legislativo n. 165/2001.

Quanto al punto a), DEC FONDO/PARTE FISSA RIPORTO RIDUZ. 2011/2014 (ART.9 C2BIS L.122/10), come chiarito da ultimo con delibera di G.C. n. 91 del 21.04.2015 la norma non comporta decurtazioni sul Fondo del Comune di Bassano del Grappa. Più articolata la questione DEC FONDO/PARTE FISSA. LIMITE 2016 (ART.23, C. 2 D.Lgs.75/2017). Nel Fondo 2016, formalizzato con delibera di G.C. 310 del 23.12.2015, non era stata inclusa e valorizzata la voce INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 113, D.LGS. 50/2016), rilevante ai fini della determinazione della somma non più superabile dai Fondi per gli anni 2017 e seguenti. Sul punto sono state determinanti le delibere 7/SEZAUT/2017/QMIG4 del 6.04.2017 e 24/SEZAUT/2017/QMIG del 26.09.2017, entrambe della sezione delle Autonomie della Corte dei Conti. Alla luce di tali autorevoli pronunciamenti, in questa sede tale voce va valorizzata nel Fondo 2016. Questa operazione va effettuata non soltanto per rendere conto con continuità di tale voce incentivante all'interno dei Fondi per la contrattazione decentrata a partire dal primo anno di entrata in vigore della norma e per gli anni a seguire; ma anche perché il Fondo 2016, solo così correttamente dimensionato, non superiore al Fondo 2015 ed eventualmente ridotto per obbligo di riduzione proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile, costituisce il limite non superabile per la costituzione dei Fondi per il 2017 e per gli anni seguenti, ai sensi dell'art. 23, c. 2, D.Lgs 75/2017. La quantificazione per l'anno 2016 viene esposta nella tabella allegata sub e), dando atto che la riduzione del Fondo 2016 in proporzione alle cessazioni del personale viene calcolata considerando fra i presenti al 31.12.2016 (266) anche il personale assumibile, come previsto dalla norma (art. 1, c. 236 della L. 208/2015), nella misura di 9 unità, come risulta dal Piano annuale delle assunzioni per il 2016 (differenza fra posti previsti e posti coperti).

Il Fondo 2016, correttamente dimensionato includendo anche INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 113, D.LGS. 50/2016) per euro 59.237,06, comporta la determinazione del limite di spesa ad euro 1.249.805,56 (somma di risorse stabili e risorse variabili soggette al limite).

Dato questo limite di spesa ai sensi dell'art. 23, c. 2 D.Lgs. 75/2017, comporta che nel 2017 non si dia luogo ad alcuna riduzione del Fondo, allo stato attuale della spesa.

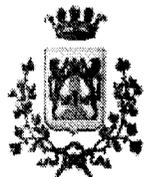
Quanto al punto b), il caso non ricorre.

Nel concreto pertanto risulta:

<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2016 (ART.23, C. 2 D.Lgs.75/2017)	0,00
DEC FONDO/PARTE FISSA RIPORTO RIDUZ. 2011/2014 (ART.9 C2BIS L.122/10)	0,00
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	0,00

Altrettanto vale per le risorse variabili:

<i>Risorse variabili</i>	
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2016 (ART.23, C. 2 D.Lgs.75/2017)	0,00
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RIPORTO RIDUZ. 2011/2014 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	0,00
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	0,00



**CITTA' DI
BASSANO DEL GRAPPA**
Medaglia d'Oro al Valor Militare

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

In sintesi, il Fondo 2017 è così costituito:

A. Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.118.906,61
Risorse variabili	76.706,26
Totale Fondo tendenziale	1.195.612,87
B. Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	0,00
Decurtazioni risorse variabili	0,00
Totale decurtazioni Fondo tendenziale	0,00
C. Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.118.906,61
Risorse variabili	76.706,26
Totale Fondo sottoposto a certificazione	1.195.612,87

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

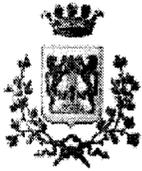
Sezione non pertinente, in quanto il Fondo nella parte di costituzione include ogni voce di finanziamento e nella parte di utilizzo dà conto di ogni destinazione di spesa a carico dello stesso secondo le norme contrattuali, e non vi sono risorse né destinazioni poste all'esterno di esso.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di accordo integrativo.

Destinazione risorse contrattazione integrativa

DESCRIZIONE	2017	2018
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	112.703,34	112.703,34
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	484.707,05	511.707,05
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	183.340,76	195.340,76
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	3.096,94	3.096,94
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE.	0,00	0,00
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0,00	0,00
Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento	783.848,09	822.848,09
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	50.000,00	42.000,00
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0,00	0,00
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	82.394,79	82.394,79
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE.	144.711,92	144.711,92
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	0,00	0,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	130.759,36	100.533,73
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0,00	0,00



**CITTA' DI
BASSANO DEL GRAPPA**
Medaglia d'Oro al Valor Militare

<i>Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento</i>	407.866,07	369.640,44
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0,00	0,00
ACCANTONAMENTO ART. 32 C. 7 CCNL 2002-05 (ALTE PROFESSIONALITA')	3.898,71	4.451,65
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>	3.898,71	4.451,65
TOTALE RISORSE DESTINATE	1.195.612,87	1.196.940,17

<i>Verifica copertura complessiva utilizzi</i>	162.717	82.858
<i>Verifica copertura risorse stabili per utilizzi stabili</i>	284.257	257.334

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Date le risorse del Fondo come definite con atto dell'Amministrazione, è usuale che alcune poste abbiano natura obbligatoria e non possano essere oggetto di negoziazione (es. il costo delle progressioni economiche orizzontali giuridicamente già perfezionate all'aprirsi della sessione negoziale nel caso del personale non dirigente, o l'indennità di comparto).

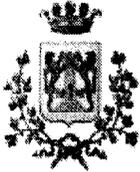
Come riportato al precedente Modulo II, paragrafo b) della Relazione Illustrativa prot. 85216/2015 in relazione al CCDI 23.12.2015, una prima parte delle voci di spesa è legata a retribuzione consolidata (progressione economica, indennità di comparto, indennità professionali...), che in quanto tali sono fuori dal campo della contrattazione; rimane fuori dall'accordo, in quanto materia espressamente esclusa dal livello decentrato da parte della contrattazione nazionale, anche la spesa per le posizioni organizzative e di alta professionalità, la quale costituisce un riflesso economico di scelte organizzative dell'Amministrazione, da esercitare secondo i canoni generali che sovrintendono l'esecuzione dei contratti. In questa sede la concorde volontà delle parti di ammettere una maggior spesa per le posizioni organizzative viene trasfusa in una dichiarazione congiunta, priva di valore negoziale in senso stretto, proprio per i motivi suddetti.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Una seconda parte delle voci di spesa è relativa al pagamento di indennità definite dal contratto nazionale in funzione delle prestazioni svolte per erogare i servizi al cittadino (indennità di reperibilità, turno, disagio, rischio, maneggio valori...). In tale ambito l'accordo non interviene, mantenendo la disciplina di dettaglio, nei limiti della propria competenza, del CCDI 23.12.2015.

Il terzo ambito, ritenuto più propriamente disponibile per interventi della negoziazione decentrata, viene ripartito fra:

- a. progressioni orizzontali, suddivise in tre anni, da riconoscersi in funzione del dato qualitativo della valutazione individuale ricevuta dal dirigente, di quello quantitativo della maggiore presenza (minore assenza) in servizio, del miglioramento delle qualità culturali e professionali nell'ambito dei percorsi di formazione e aggiornamento previsti dall'Amministrazione; tali criteri puntano ad un maggior coinvolgimento del personale dipendente nei processi e negli obiettivi dell'Ente; l'art. 2 del contratto in esame prevede un incremento della spesa per tale istituto, come riconoscimento di premialità per il personale in servizio a fronte di una costante flessione del personale in servizio; che comporta sul piano dei carichi di lavoro un maggior impegno del personale di ruolo, e sul fronte della spesa un aumento delle disponibilità di risorse nel Fondo, in quanto non più impegnate dal personale cessato.
- b. indennità per specifiche responsabilità, riconnesse all'assunzione di responsabilità gestionali da parte di singoli dipendenti, in diversa misura coinvolti da un ruolo differenziato all'interno della struttura; non viene prevista alcuna modifica;
- c. compensi per specifici obiettivi raggiunti e per la qualità della prestazione resa nell'anno di riferimento, in funzione della valutazione individuale ricevuta dal proprio responsabile, sia in riferimento all'attività ordinaria, sia in riferimento a specifici obiettivi gestionali assegnati alle Unità organizzative e definiti nel Piano Esecutivo di Gestione; nel rapporto fra le voci, viene



**CITTA' DI
BASSANO DEL GRAPPA**
Medaglia d'Oro al Valor Militare

presidiata una quota significativa legata alla performance, comunque prevalente rispetto alle altre voci contrattabili.

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Voce non pertinente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Le poste di destinazione, per macro aggregati, sono evidenziate nello stesso schema di Fondo 2017, nella parte di utilizzo, e coincidono con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo). Esse hanno un valore rappresentativo della spesa corrispondente ai criteri di utilizzo del Fondo di stabiliti nel CCDI.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non pertinente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione, in relazione a tre vincoli di carattere generale, attesto:

- a. il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità: come evidenziato per l'intero triennio considerato dalle Tabelle "Fondo 2017 - verifica degli equilibri", "Fondo 2018 - verifica degli equilibri";
- b. il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, così come sopra evidenziato nella Sezione II del presente Modulo;
- c. il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali), così come sopra evidenziato nella Sezione II del presente Modulo.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Vedere allegato e).

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio



CITTA' DI
BASSANO DEL GRAPPA
Medaglia d'Oro al Valor Militare

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Le risorse finanziarie per sostenere gli oneri della contrattazione decentrata sono previste dalla deliberazione di Consiglio Comunale n. 113 del 29/12/2016 di approvazione del bilancio pluriennale per gli esercizi 2017 - 2019 e idonei stanziamenti sono previsti nel bilancio pluriennale 2018/2020 in corso di approvazione.

I capitoli di bilancio su cui trovano copertura le voci di spesa del Fondo sono i seguenti:

CAPITOLO	DESCRIZIONE Capitolo	impegni
2500	Servizi Generali Servizi di Staff - Personale - Retribuzioni	142.100,00
20500	Servizi generali Area 4^ - Personale - Retribuzioni	249.900,00
25500	Servizi Demografici - Personale - Retribuzioni	335.560,39
28400	Fabbricati comunali e impianti - Personale - Retribuzioni	449.800,00
34500	Gestione tributi comunali - Personale - Retribuzioni	228.500,00
47500	Polizia locale - Personale - Retribuzioni	1.028.200,00
84900	Pubblica Istruzione - Personale - Retribuzioni	70.600,00
89500	Servizi generali Area 6^ - Personale - Retribuzioni	136.000,00
110010	Amministrazione del Personale - Personale - Retribuzioni	110.800,00
110017	Amministrazione del Personale - Personale - Salario accessorio	11.000,00
110020	Affari Generali - Personale - Retribuzioni	108.100,00
110027	Affari generali - Personale - Salario accessorio	10.900,00
110040	Patrimonio - Personale - Retribuzioni	27.300,00
110060	Cultura - Personale - Retribuzioni	33.300,00
110067	Cultura - Personale - Salario accessorio	5.800,00
110070	Biblioteca e Archivio - Personale - Retribuzioni	159.100,00
110077	Biblioteca e Archivio - Personale - Salario accessorio	16.100,00
110080	Museo civico - Personale - Retribuzioni	197.300,00
110087	Museo civico - Personale - Salario accessorio	16.100,00
110090	Programmazione opere pubbliche - Personale - Retribuzioni	199.900,00
110097	Programmazione opere pubbliche - Personale - Salario accessorio	7.200,00
110130	Servizio economico finanziario - Personale - Retribuzioni	293.800,00
110137	Servizio economico finanziario - Personale - Salario accessorio	49.900,00
110140	Provveditorato - Personale - Retribuzioni	51.700,00
110147	Provveditorato - Personale - Salario accessorio	2.700,00
110157	Servizi Generali Servizi di Staff - Personale - Salario accessorio	22.700,00
110160	Illuminazione pubblica - Personale - Retribuzioni	44.900,00
110177	Servizi generali Area 4^ - Personale - Salario accessorio	50.600,00
110187	Servizi demografici - Personale - Salario accessorio	19.300,00
110197	Fabbricati comunali e impianti - Personale - Salario accessorio	39.600,00
110207	Gestione tributi comunali - Personale - Salario accessorio	14.700,00
110217	Polizia locale - Personale - Salario accessorio	105.100,00
110227	Pubblica Istruzione - Personale - Salario accessorio	3.600,00
110237	Servizi generali Area 6^ - Personale - Salario accessorio	12.000,00
110247	Servizi generali Tosca - Personale - Salario accessorio	1.800,00



CITTA' DI
BASSANO DEL GRAPPA
Medaglia d'Oro al Valor Militare

110257	Urbanistica - Personale - Salario accessorio	46.500,00
110267	Ambiente e verde pubblico - Personale - Salario accessorio	3.600,00
110277	Cimiteri - Personale - Salario accessorio	3.600,00
110287	Asili Nido - Personale - Salario accessorio	1.600,00
110297	Attività sportive e impianti - Personale - Salario accessorio	1.500,00
110307	Servizi sociali - Personale - Salario accessorio	60.500,00
110317	Viabilità - Personale - Salario accessorio	28.100,00
110327	Mercato Ortofrutticolo - Personale - Salario accessorio	4.700,00
110337	Attività economiche - Personale - Salario accessorio	13.700,00
110347	Gabinetto del Sindaco - Personale - Salario accessorio	21.700,00
110357	SIC - Personale - Salario accessorio	17.800,00
110367	Illuminazione pubblica - Personale - Salario accessorio	4.800,00
110380	Protocollo e archivio - Personale - Retribuzioni	228.300,00
110387	Protocollo e archivio - Personale - Salario accessorio	8.000,00
134500	Servizi generali Tosca - Personale - Retribuzioni	35.500,00
149500	Urbanistica - Personale - Retribuzioni	665.900,00
152500	Ambiente e verde pubblico - Personale - Retribuzioni	62.400,00
171500	Cimiteri - Personale - Retribuzioni	61.900,00
194600	Asili Nido - Personale - Retribuzioni	20.100,00
202400	Attività sportive e impianti - Personale - Retribuzioni	45.800,00
212500	Servizi sociali - Personale - Retribuzioni	538.900,00
231400	Viabilità - Personale - Retribuzioni	387.300,00
246400	Mercato Ortofrutticolo - Personale - Retribuzioni	67.100,00
257500	Attività economiche - Personale - Retribuzioni	174.300,00
258000	Risorse sviluppo	276.473,30
258002	PROGRESSIONI	100.000,00
950050	Gabinetto del Sindaco - Personale - Retribuzioni	75.000,00
950051	SIC - Personale - Retribuzioni	175.300,00

Essendo le spese sostenute dal Fondo espresse al netto degli oneri indiretti, i capitoli su cui sono imputati oneri previdenziali ed assicurativi sono indicati nella tabella sottostante:

CAPITOLO	DESCRIZIONE Capitolo	impegni
149501	Urbanistica - Personale - Oneri riflessi	202.800,00
134501	Servizi generali Tosca - Personale - Oneri riflessi	12.600,00
2501	Servizi Generali Servizi di Staff - Personale - Oneri riflessi	44.150,00
950054	Gabinetto del Sindaco - Personale - Oneri riflessi	27.100,00
110021	Affari generali - Personale - Oneri riflessi	33.100,00
47501	Polizia locale - Personale - Oneri riflessi	343.000,00
110081	Museo civico - Personale - Oneri riflessi	63.100,00
89501	Servizi generali Area 6^ - Personale - Oneri riflessi	44.409,88
110061	Cultura - Personale - Oneri riflessi	10.900,00
258003	PROGRESSIONI - Oneri riflessi	24.800,00
110071	Biblioteca e Archivio - Personale - Oneri riflessi	45.600,00
20501	Servizi generali Area 4^ - Personale - Oneri riflessi	82.700,00
231401	Viabilità - Personale - Oneri riflessi	120.700,00
110161	Illuminazione pubblica - Personale - Oneri riflessi	15.000,00
110091	Programmazione opere pubbliche - Personale - Oneri riflessi	62.900,00
152501	Ambiente e verde pubblico - Personale - Oneri riflessi	19.000,00

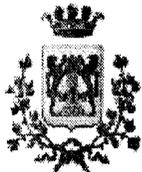


CITTA' DI
BASSANO DEL GRAPPA
Medaglia d'Oro al Valor Militare

28401	Fabbricati comunali e impianti - Personale - Oneri riflessi	145.000,00
171501	Cimiteri - Personale - Oneri riflessi	21.200,00
110041	Patrimonio - Personale - Oneri riflessi	7.900,00
110381	Protocollo e archivio - Personale - Oneri riflessi	67.200,00
110141	Provveditorato - Personale - Oneri riflessi	14.800,00
110131	Servizio economico finanziario - Personale - Oneri riflessi	92.700,00
25501	Servizi Demografici - Personale - Oneri riflessi	89.722,53
110011	Amministrazione del Personale - Personale - Oneri riflessi	35.400,00
34501	Gestione tributi comunali - Personale - Oneri riflessi	67.000,00
300185	Risorse sviluppo - Oneri	131.088,09
950055	SIC - Personale - Oneri riflessi	54.900,00
212501	Servizi Sociali - Personale - Oneri riflessi	166.400,00
84901	Pubblica Istruzione - Personale - Oneri riflessi	20.700,00
246401	Mercato Ortofrutticolo - Personale - Oneri riflessi	20.800,00
202401	Attività sportive e impianti - Personale - Oneri riflessi	12.500,00
194601	Asili Nido - Personale - Oneri riflessi	5.600,00
257501	Attività economiche - Personale - Oneri riflessi	53.300,00

Per IRAP:

CAPITOLO	DESCRIZIONE Capitolo	impegni
950017	IRAP - Urbanistica	61.900,00
950102	IRAP - Affari Generali	6.300,00
950005	IRAP - Servizi generali Servizi di Staff	14.210,00
950058	IRAP - Gabinetto del Sindaco	5.600,00
950011	IRAP - Polizia locale	97.000,00
950015	IRAP - Servizi generali Area 6^	7.600,00
950062	IRAP - Progressioni	8.000,00
950108	IRAP - Museo Civico	8.400,00
950107	IRAP - Biblioteca e Archivio	8.300,00
950007	IRAP - Servizi Generali Area 4^	24.804,47
950024	IRAP - Viabilità	35.400,00
950117	IRAP - Illuminazione pubblica	4.300,00
950115	IRAP - Prog. Opere Pubbliche	18.600,00
801023	IRAP Lavoro interinale	3.462,84
950018	IRAP - Ambiente e verde pubblico	3.879,21
950009	IRAP - Fabbricati comunali e impianti	39.991,54
950101	IRAP - Amministrazione del Personale	10.600,00
950019	IRAP - Cimiteri	6.000,00
950104	IRAP - Patrimonio	2.200,00
950135	Irap - Protocollo e archivio	15.800,00
950114	IRAP - Provveditorato	4.700,00
950033	IRAP - Fondo risorse	49.440,72
950113	IRAP - Servizio Economico Finanziario	29.100,00
950008	IRAP - Servizi demografici	25.000,00
950010	IRAP - Gestione tributi comunali	18.900,00
950059	IRAP - SIC	16.500,00
950023	IRAP - Servizi sociali	49.000,00
950014	IRAP - Pubblica istruzione	6.400,00



CITTA' DI
BASSANO DEL GRAPPA
Medaglia d'Oro al Valor Militare

950026	IRAP - Attività economiche	16.300,00
950021	IRAP - Asili nido	1.763,44

I compensi di cui alle leggi speciali sono pagati sugli impegni assunti dalle rispettive determinazioni di impegno, non rientranti nel macro-intervento 101.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Per scelta gestionale ormai risalente finalizzata al controllo analitico della spesa mediante gli strumenti del controllo di gestione, confermata ancora per il triennio 2017/2019, il Comune di Bassano del Grappa non realizza una coincidenza in bilancio fra uno o più capitoli destinati a essere centro di imputazione delle spese ascrivibili al Fondo del salario accessorio, e Fondo stesso. Quest'ultimo quindi, formalizzato in via preventiva e necessariamente provvisoria prima dell'inizio dell'anno di riferimento o immediatamente all'inizio, assolve il duplice compito di individuare le risorse messe a disposizione dalla contrattazione e il limite teorico di spesa non superabile, entro cui devono iscriversi sia la spesa per il personale consolidata sia il budget residuo per le scelte della contrattazione annuale fra le parti.

In corso d'anno l'andamento della spesa viene periodicamente monitorato.

E' quindi dal confronto a consuntivo fra capacità del Fondo e spesa in concreto effettuata che si desume sia il rispetto del limite di spesa, sia un'eventuale capacità di spesa residua del Fondo, da portare all'anno successivo sotto la voce "risorse non utilizzate fondo anno precedente", previa rendicontazione e certificazione al Collegio dei Revisori.

In questa sede, trattandosi di costituzione del Fondo in corso d'anno, provvisoriamente sono indicati valori pari a zero in quanto non si è concluso il ciclo della spesa relativa all'anno 2017; eventuali risparmi verranno inseriti in incremento solo in sede di quantificazione definitiva del Fondo 2017.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Vedere tabelle del presente Modulo, Sezione I.

Allo scopo di consentire la puntuale applicazione degli istituti contrattuali, richiedo che il parere sia espresso nel più breve tempo ritenuto compatibile con le verifiche di competenza del Collegio, in ordine alle quali anticipo la disponibilità al più ampio approfondimento.

Allego alle Relazioni:

- a. preintesa di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo stipulata il 14.12.2017;
- b. prospetto del Fondo 2017 – costituzione;
- c. verbale del Nucleo di Valutazione n. 1 del 10.04.2017;
- d. tabelle "Fondo 2017 - verifica degli equilibri", "Fondo 2018 - verifica degli equilibri";
- e. Modulo III.

Ringrazio per l'attenzione e per la collaborazione, e porgo distinti saluti.

Il Segretario Generale
dott. Antonio Accadia





Comune di Bassano del Grappa
Medaglia d'Oro al Valor Militare

Preintesa di
Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Personale del comparto
del Comune di Bassano del Grappa
sull'utilizzo delle risorse per la contrattazione decentrata per l'anno 2017 e
per la modifica dei criteri per la progressione economica all'interno della
categoria per l'anno 2018 (art. 4 CCDI 23.12.2015)

Premessa

La parti danno atto che

- in data 23.12.2015 è stato stipulato il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale del comparto del Comune di Bassano del Grappa, relativo agli istituti del trattamento economico per gli anni 2016/2018, successivamente integrato;
- è opportuno, alla luce dell'andamento dei processi occupazionali e al conseguente aumento delle disponibilità di risorse all'interno del Fondo per l'incentivazione del personale rimasto in servizio, rivedere il numero dei passaggi già previsti dal CCDI per le progressioni orizzontali 2018;

Ciò premesso, viene pattuito quanto segue:

Articolo 1

1. Le parti convengono che l'utilizzo delle risorse per la contrattazione decentrata per il 2017 rispetta i criteri stabiliti con il Contratto Decentrato Integrativo stipulato il 23.12.2015.

Articolo 2

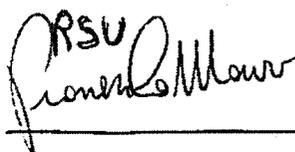
1. All'art. 4, c. 4, ultima parte del CCDI 23.12.2015, alla riga "2018" la percentuale "35%" è sostituita da "65%" e la spesa prevista "20.000" è sostituita da "42.000".

Dichiarazione congiunta

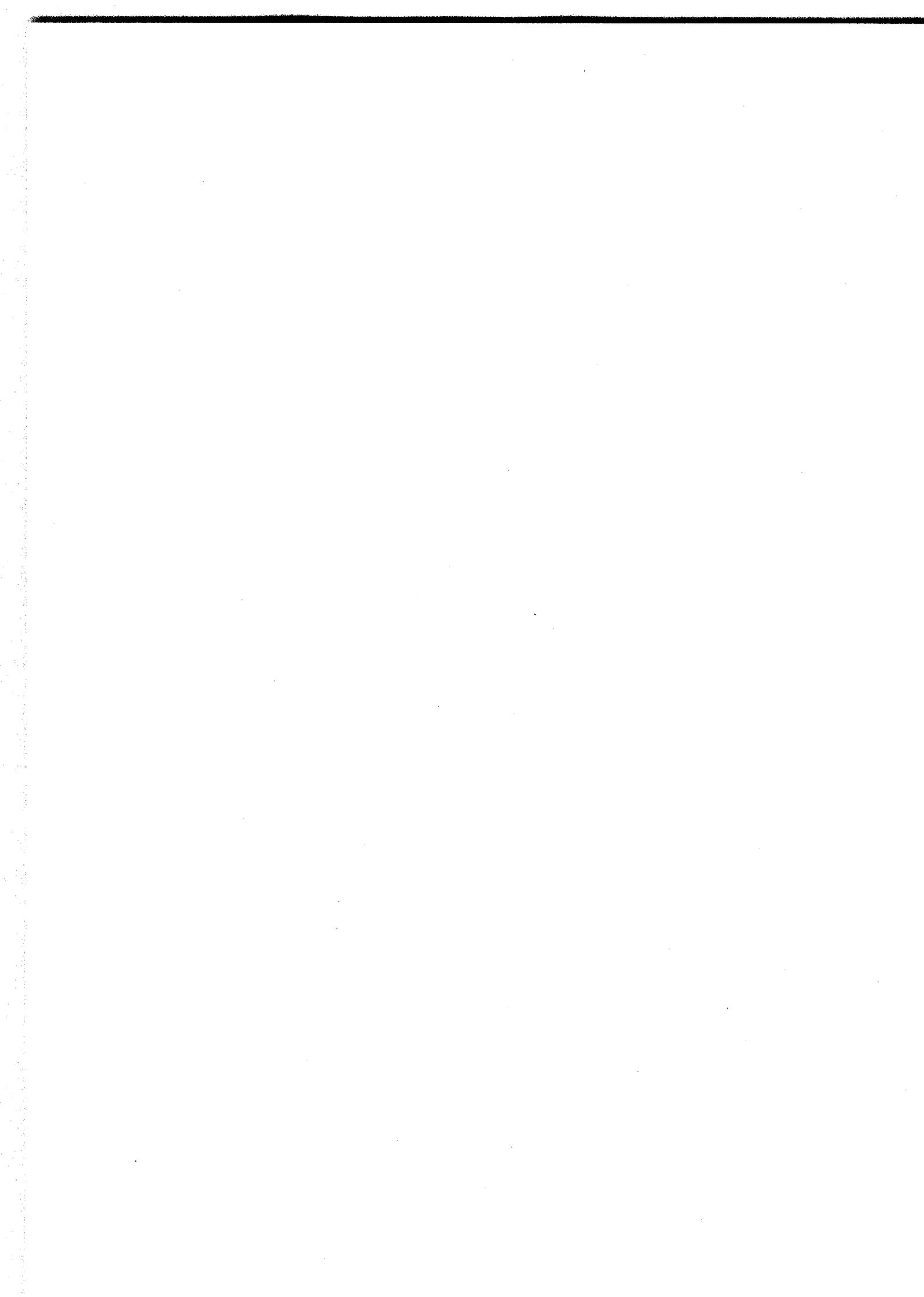
In merito a quanto previsto dalla dichiarazione congiunta n. 2 al CCDI 23.12.2015, la parte pubblica dà atto che la spesa per l'area delle posizioni organizzative è incrementata di 12.000 euro ~~4000~~. La parte sindacale dichiara di condividere tale posizione.

Carabinieri UIL FPL

CSA-RAL  CislF Tagliato 

RSU








Comune di Bassano del Grappa
FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

MACROCATEGORIA: PERSONALE DEL COMPARTO - anno 2017

Costituzione fondi per la contrattazione integrativa		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
Fondo unico per le risorse decentrate		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	F556	834.829,05
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	F61G	91.675,47
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	F62G	37.367,69
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	F63G	42.328,88
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 DLGS 165/2001	F70A	0,00
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 e 1 CCNL08-09)	F64G	39.909,19
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	F81H	0,00
INCREM PER PROC DEC.TO TRASF FUNZ (ART15 C1 L.L CCNL 98-01)	F82H	0,00
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	F83H	9.681,00
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	F919	63.115,33
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	F998	0,00
<i>SubTotale Risorse fisse</i>		1.118.906,61
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2016 (ART.23, C. 2 D.Lgs.75/2017)	F84H	0,00
DEC FONDO/PARTE FISSA RIPORTO RIDUZ. 2011/2014 (ART.9 C2BIS L.122/10)	F85H	0,00
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	F86H	0,00
<i>Totale Risorse fisse</i>		1.118.906,61
<i>Risorse variabili</i>		
Poste variabili sottoposte al limite		
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997)	F51H	0,00
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	F928	0,00
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01) (**)	F929	0,00
INTEGR. FONDO CCIAA IN EQ. FIN. (ART.15 C.1 L. N CCNL 98-01)	F931	0,00
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	F925	0,00
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	F932	69.504,52
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	F933	0,00
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 113, D.LGS. 50/2016)		0,00
<i>Totale variabili sottoposte</i>		69.504,52
Poste variabili non sottoposte al limite		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	F50H	0,00
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	F930	0,00
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01) (**)	F929	0,00
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART. 14 C. 1 CCNL 98-01)	F926	3.855,96
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	F88H	0,00
ALTRE RISORSE VARIABILI	F995	0,00
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	F999	3.345,78
<i>Totale variabili non sottoposte</i>		7.201,74
<i>SubTotale risorse variabili</i>		76.706,26
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2016 (ART.23, C. 2 D.Lgs.75/2017)	F89H	
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RIPORTO RIDUZ. 2011/2014 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	F90H	
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	F91H	0,00
<i>Totale risorse variabili</i>		76.706,26

Stabili e variabili al lordo di decurtazioni

1.195.612,87



Comune di Bassano del Grappa
FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

MACROCATEGORIA: PERSONALE DEL COMPARTO - anno 2017

<i>Decurtazioni del Fondo</i>		
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017)	1.249.805,56	0,00
su risorse stabili		0,00
su risorse variabili		
Decurtazione riporto riduzione 2011/2014 (art. 9 c. 2 bis seconda parte L. 122/2010)		
Altre decurtazioni del fondo (specificare)		0,00
<i>Totale decurtazioni del fondo</i>		0,00
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		1.118.906,61
Risorse variabili		76.706,26
Decurtazioni		0,00
<i>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione</i>		1.195.612,87



Comune di Bassano del Grappa

Medaglia d'Oro al Valor Militare

NUCLEO DI VALUTAZIONE

VERBALE N° 01/2017
DATA ED ORA 10 APRILE 2017
~~30 gennaio 2014~~ - ore 14.30
SEDE Via Matteotti, 39 – Bassano del Grappa

ANTONELLO ACCADIA	Presidente	P
LUGI ALFIDI	Componente esterno	P
MARIA GRAZIA SALAMINO	Componente esterno	P

Ordine del giorno

1. Attestazione del Nucleo di Valutazione dell'assolvimento degli obblighi di pubblicazione relativi al 2016 previsti dalla delibera ANAC 50/2013;
2. Pesatura delle posizioni organizzative/alta professionalità 2017, per effetto della nuova organizzazione.
3. Pesatura delle posizioni dirigenziali per l'anno 2017, per effetto della nuova organizzazione.
4. Valutazione delle condizioni per l'inserimento nei Fondi per le risorse decentrate del personale degli incrementi ex art. 15, c. 2 CCNL 1.4.1999 del comparto e art. 26, c. 2 CCNL 23.12.1999 della dirigenza (1,2% MS 1997) per l'anno 2017.

Il Presidente, constatata la costituzione del Nucleo, dichiara aperta la seduta.

Si passa alla trattazione del punto n. 1 all'ordine del giorno: **“Attestazione del Nucleo di Valutazione dell'assolvimento degli obblighi di pubblicazione relativi al 2016 previsti dalla delibera ANAC 50/2013”**.

Il Nucleo verifica il rispetto degli obblighi di pubblicazione, nella sezione “Amministrazione trasparente” del sito istituzionale del Comune di Bassano del Grappa, delle informazioni e dei dati indicati dalla ANAC con la Delibera n. 50/2013.

A tale scopo compila il “documento di attestazione” allegato sub A) con la relativa “griglia di attestazione”, e la scheda di sintesi sulla rilevazione degli OIV o strutture equivalenti allegato sub B).

Si passa alla trattazione del punto n. 2 all'ordine del giorno: **“Pesatura delle posizioni organizzative/alta professionalità 2017, per effetto della nuova organizzazione”**.

Il Presidente riferisce delle decisioni di micro-organizzazione per l'anno corrente; il Nucleo prende in esame le determinazioni dirigenziali 74/2017 (Area 5), 70/2017 (Area 4), 86/2017 (Area 2), con le quali sono state variate le competenze di alcune posizioni organizzative delle suddette Aree, nell'ambito dei poteri di micro-organizzazione in capo alla dirigenza.

Il Nucleo, valutate le nuove competenze attribuite, determina la pesatura come risulta dall'allegato C).

Si passa alla trattazione del punto n. 3 all'ordine del giorno: **“Pesatura delle posizioni dirigenziali in seguito a modifica dell'assetto macro-organizzativo”**.

Il Nucleo esamina quindi le modifiche all'assetto della macro-organizzazione, risultante dal decreto del sindaco 75434/16, che ha comportato la modifica delle competenze delle Area 2[^] dell'Ente in materia di patrimonio.

Il Nucleo di Valutazione ritiene quindi necessario procedere ad una verifica della valutazione della posizione dirigenziale così ridefinita.

Procede quindi alla pesatura della posizione, come risulta dall'allegato D).



Nucleo di Valutazione

Si passa alla trattazione del punto n. 4 all'ordine del giorno: **“Valutazione delle condizioni per l’inserimento nei Fondi per le risorse decentrate del personale degli incrementi ex art. 15, c. 2 CCNL 1.4.1999 del comparto e art. 26, c. 2 CCNL 23.12.1999 della dirigenza (1,2% MS 1997) per l’anno 2017”**”.

A questo proposito il Presidente richiama l'art. 15, c. 2 del CCNL 1.4.1999, che prevede che l'incremento delle risorse decentrate variabili, nella misura massima dell'1,2% del monte salari relativo al 1997, non abbia carattere obbligatorio ma sia rimesso, anno per anno, al libero apprezzamento degli enti, che devono valutare a tal fine gli equilibri di bilancio.

In base a tale argomentazione e alla luce di recenti pareri ARAN (RAL_1551 del 23.10.2013 e RAL_1634 del 10.02.2014) infatti la condizione per l'applicazione dell'incremento di cui si tratta è rappresentata dall'accertamento da parte del servizio di controllo interno o del nucleo di valutazione delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli enti derivanti sia da processi di razionalizzazione o riorganizzazione, sia perché espressamente previste in bilancio con destinazione a specifici obiettivi di produttività e di qualità.

A questo proposito il Nucleo di Valutazione, sulla base delle informazioni e della documentazione predisposta dal Presidente, accerta che per i Fondi 2017, in corso di costituzione, il bilancio di previsione 2017/2019 approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 113 del 29.12.2016 prevede, nei capitoli destinati alle retribuzioni del personale dipendente del comparto e della dirigenza, stanziamenti largamente sufficienti a dare copertura all'inserimento di euro 69.504,52 in virtù dell'art. 15, c. 2 del CCNL 1.4.1999 del comparto e di euro 3.346,00 in virtù dell'art. 26, c. 2 del CCNL 1999 della dirigenza, per le finalità ivi previste.

Null'altro essendo all'ordine del giorno, il Presidente dichiara chiusa la seduta alle ore 17.00.

Antonello Accadia

Luigi Alfidi

Maria Grazia Salamino

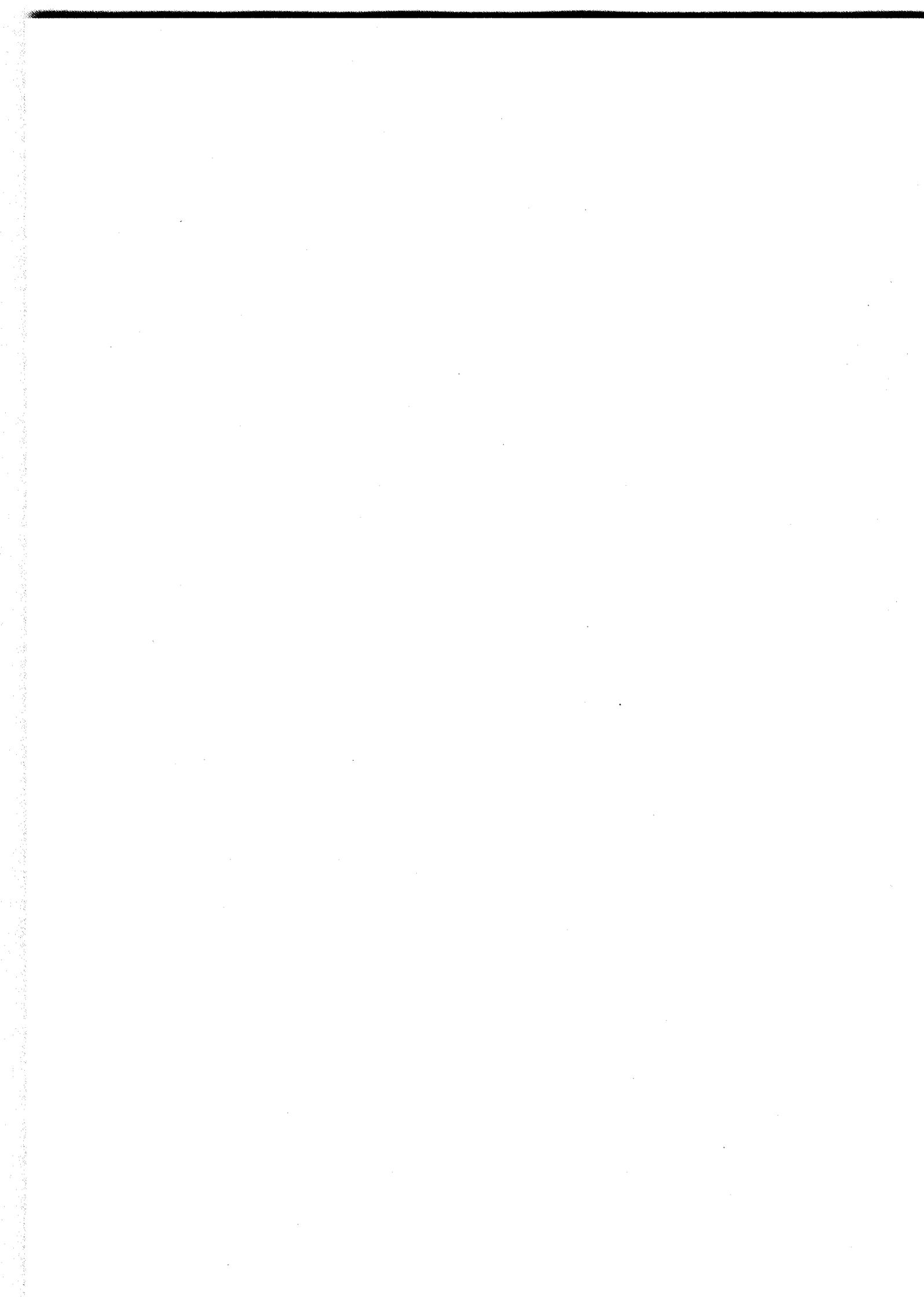
Fondo 2017 - verifica degli equilibri

stabili	783.848,09	per usi stabili	comparto	112.703,34
			progr. storiche	484.707,05
			PO	183.340,76
			ind. prof.li	3.096,94
per servizi istituzionali	144.711,92		per servizi istituzionali	144.711,92
per ogni altro uso	190.346,60		nuove progressioni	50.000,00
	1.118.906,61			978.560,01
variabili generiche vincolate produttività specif. destinaz.ni legge vinc. AP	3.855,96 69.504,52 0,00 3.345,78 76.706,26	140.346,60 3.855,96 144.202,56	ind. Respons. produtt.à vincolate produttività specif. destinaz.ni legge riporto anno prox AP	82.394,79 61.254,84 69.504,52 0,00 3.898,71 217.052,86
	1.195.612,87			1.195.612,87



Fondo 2018 - verifica degli equilibri

stabili	822.848,09	per usi stabili	comparto	112.703,34
			progr. storiche	511.707,05
			PO	195.340,76
			ind. prof.li	3.096,94
per servizi istituzionali	144.711,92		per servizi istituzionali	144.711,92
per ogni altro uso	155.976,93		nuove progressioni	42.000,00
	1.123.536,94			1.009.560,01
variabili generiche vincolate produttività specif. destinaz.ni legge vinc. AP	0,00 69.504,52 0,00 3.898,71 73.403,23	113.976,93 113.976,93	ind. Respons. produtt.tà vincolate produttività specif. destinaz.ni legge riporto anno prox AP	82.394,79 31.029,21 69.504,52 0,00 4.451,65 187.380,16
	1.196.940,17			1.196.940,17



Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa

DESCRIZIONE	2015	2016	2017	2018
Risorse stabili				
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	834.829	834.829	834.829	834.829
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	91.675	91.675	91.675	91.675
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	37.368	37.368	37.368	37.368
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	42.329	42.329	42.329	42.329
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	-	-	-	-
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	39.909	39.909	39.909	39.909
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	-	-	-	-
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15. C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	-	-	-	-
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15. C.5. CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	9.681	9.681	9.681	9.681
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4. C.2. CCNL 2000-01) - DAL 2011	54.821	57.877	63.115	67.746
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)				
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA				
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI				
TOTALE RISORSE STABILI	1.110.612,35	1.113.667,97	1.118.906,61	1.123.536,94
Risorse variabili soggette al limite				
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43. L. 449/1997; ART. 15. C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)				
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4. C.3. CCNL 2000-2001; ART. 3. C. 57. L.662/1996, ART. 59. C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	8.688	6.835	-	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)	3.631	561	-	-
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15. C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)	-	-	-	-
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15. C.5. CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	76.200			
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15. C.2. CCNL 1998-2001)	69.505	69.505	69.505	69.505
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54. CCNL 14.9.2000)	-	-	-	-
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27. CCNL 14.9.2000)	-	-	-	-
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 113. D.LGS. 50/2016)		59.237		
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE				
Totale Risorse variabili soggette al limite	158.023	136.138	69.505	69.505
Risorse variabili NON soggette al limite				
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17. C.5. CCNL 1998-2001)	6.606	2.793	3.346	3.899
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14. C.4. CCNL 1998-2001)	14.534	20.846	3.856	-
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15. C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92. CC. 5-6. D.LGS. 163/2006)	68.439	3.654	-	-
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27. CCNL 14/9/2000)	-	-	-	-
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43. L. 449/1997; ART. 15. C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	116	2.700	-	-
RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)				
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15. COMMA 1, lett. K); ART. 16. COMMI 4 E 5, DL 99/2011)				
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	89.695	29.993	7.202	3.899
TOTALE RISORSE VARIABILI	247.717	166.130	76.706	73.403
TOTALE	1.358.330	1.279.798	1.195.613	1.196.940

**TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO**

	1.268.635	1.249.806	1.188.411	1.193.041
	1.268.635	1.249.806	1.188.411	1.193.041

Calcolo delle riduzioni previste

Decurtazione per effetto della riduzione di personale (unità):

PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio)
PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre)
PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA
PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE

279	273
273	275
276,00	274,00
	0,72%
	1.259.501

di cui 9 unità assumibili

RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO

-	-	-	-
-	-	-	-

